

SF3PA – Lyon | ST05C

Handicap Vieillissant en EHPAD

*Une expérience qui transforme les organisations...
et redonne du mouvement au soin*

EHPAD de la Table Ronde — 14 places PHV



Un renversement de perspective

*Et si l'inclusion était une formidable
opportunité de revitalisation des pratiques
?*

1

Site

Foyer de vie + foyer d'hébergement + EHPAD sur un même site

14

Places PHV

Unité dédiée aux personnes handicapées vieillissantes



Paradigme

Pas une contrainte d'adaptation — une opportunité de transformation

Ce ne sont pas les personnes qu'il faut adapter à l'institution — c'est l'institution qui gagne à évoluer au contact des personnes

1. Des rythmes différents... qui remettent du vivant dans l'organisation

Ce que révèlent les PHV



L'instant & la spontanéité

Difficulté à supporter l'attente, besoins immédiats et concrets



Logiques de vie propres

Des rythmes qui ne s'inscrivent pas dans le cadre EHPAD classique



Un révélateur puissant

Les organisations trop rigides peinent à répondre au vivant

Ce qui a changé concrètement



Repas pris dans l'unité — plus en salle commune



Abandon du service à l'assiette (trop long)



Organisation plus fluide, au plus proche des usages réels

De la logique institutionnelle...
... à la logique de vie

2 & 3. Écouter vraiment — et transformer la relation

Retour aux fondamentaux du soin + ouverture culturelle

« Le projet de vie ne se décrète pas — il se construit dans la relation »

ÉCOUTER VRAIMENT

- Prendre au sérieux les refus et les préférences
- Renoncer aux habitudes institutionnelles
- Ajuster les réponses sans préjuger
- Co-construire l'accompagnement

CODES RELATIONNELS

- Tutoiement (après réflexion et validation)
- Expressions plus directes et spontanées
- Relations moins formelles, plus incarnées
- Travail d'explicitation avec les familles

4 & 5. Les équipes transformées — une dynamique collective vivante

Ce que vivent les professionnels



Agilité organisationnelle

Montée en souplesse et en réactivité



Nouveaux champs de compétences

Autodétermination, sexualité, relation directe



Renouvellement du regard

Connexion plus immédiate, plus authentique



Redécouverte du sens

Ce qui change, c'est la façon d'être en relation

Ce qui se passe dans l'établissement

« Ça interpelle, ça chahute, ça bouscule »

- Les résidents s'interpellent, s'entraident, se stimulent
- Augmentation des sorties et diversification des activités
- Des formes de jalousie — signe que le désir revient
- Un élan collectif : l'animatrice et la monitrice éducatrice en témoignent

Ce que cette expérience nous apprend

Et si ces personnes apportaient non seulement des besoins spécifiques... mais une manière différente — et précieuse — d'habiter le collectif ?

Pas une contrainte

- Un levier de transformation
- Un facteur de ré-humanisation
- Un accélérateur de souplesse

Ce qui est remis en mouvement

- La spontanéité dans le soin
- Le sens de l'accompagnement
- Le désir — chez tous

Le déplacement clé

- L'institution évolue au contact des personnes
- Plus directe
- Plus vivante — plus humaine